

Bestyrelser rustet op

Finanskrise, bankkrak, revisionsudvalg og kvindekvoter er de varme emner, når Bestyrelsesakademiet for tredje gang lukker et hold topledere ind på eliteuddannelsen

AF SUSANNETHOLSTRUP

Når 35 topledere her i efteråret indtager de eftertragtede pladser på Bestyrelsesakademiet ved Københavns Universitet, vil undervisningen være stærkt præget af kollapsen i Roskilde Bank og de drastiske følger, som det ventes at få for bestyrelse og topledelse. Det forudser professor i selskabsret ved Københavns Universitet Jan Schans Christensen.

Han står sammen med advokatfirmaet Plesner i spidsen for akademiet, der er klar til at lukke det tredje hold topledere fra såvel privat som offentlig sektor ind på eliteuddannelsen, som afsluttes med et certifikat i god selskabsledelse.

Flere garderer sig

»Den aktuelle situation i Roskilde Bank gør, at spørgsmålet om bestyrelsesansvar trænger sig på. Holdningen til at rejse ansvarsager er en ganske anden i dag end for 30 år siden, og også de nye regler om gruppesøgsmål, der gør det muligt for en gruppe aktionærer at anlægge sag, spiller



en rolle,« siger Jan Schans Christensen.

Han oplyser, at udviklingen går i retning af, at flere bestyrelser garderer sig ved at tegne forsikringer.

»Domstolene er generelt ikke blevet mere tilbøjelige til at idømme bestyrel-

sesmedlemmer erstatningsansvar, men forsikringerne kan i et vist omfang beskytte mod konsekvenserne af svaret.

Et andet vigtigt forhold er, at forsikringerne dækker de omkostninger, der forbundet med at føre en sag, og

som nemt kan bringe mange mennesker ud i privatøkonomiske vanskeligheder.«

Men bankkrak, finanskrise og en generel frygt for recession sætter også ekstra spotlight på klassiske bestyrelsesspørgsmål som at skabe mest mulig værdi for det

selskab, man sidder i bestyrelse for, hvordan man udvikler selskabet bedst muligt, og hvordan man sikrer sig den optimale sammensætning af bestyrelsen.

»Vi kommer næppe uden om at diskutere kvinder i bestyrelserne. Vi vil ikke do-

sere en bestemt kvote, men lægger op til en diskussion og vurdering af, hvordan bestyrelsen bedst muligt sættes sammen, hvilke kompetencer, der er brug for set i lyset af køn, uddannelse, kulturel forståelse med mere,« fortæller han.

BØRSN EXECUTIVE

REDAKTION: SUSANNETHOLSTRUP OG MICHAEL GRØNNEGAARD michael.gronnegaard@borsen.dk | LAYOUT: CAMILLA REGEL

LEAN - SIX SIGMA NETVÆRK OPTAGER NYE MEDLEMMER

Netværk Danmark

Spændende videndelingsforum for fagligt kompetente netværkere fra førende danske virksomheder.

Læs mere om Danmarks største professionelle netværk på www.nd.dk eller ring på 6321 4000.

Topleder?

Styrk din ledelse og forny dit netværk. Kom til gratis informationsmøde om Virksomhedslederseminar VL-82.

Læs mere om VL på www.mannaz.com/vl

Mannaz
Founded as DIEU |

Hvor finder du hurtigt en leder til udstationering?

- Senior Service Search & Selection er specialist i at formidle erfarne ledere til virksomheder i ind- og udland
- har egen emnebank med interviewede ledere med international erfaring

Ring til international direktør Susanne Stub på 33 14 42 34 og få præsenteret egnede kandidater
Se referenceliste på www.seniorservice.dk

SeniorService
SEARCH & SELECTION

efter bankkrak



Direktør for Eksport Kredit Fonden Anette Eberhard har søgt ind på Bestyrelsesakademiet for at opkvalificere sig. »Personligt vil jeg bestemt ikke bryde mig om at blive valgt til en bestyrelse, fordi jeg er kvinde. Den debat, der kører i øjeblikket om kønskvoter avler netop den mistanke, at bliver en kvinde valgt, så bliver hun det på grund af sit køn,« siger hun. Foto: Anders Birch

grund af sit køn,« siger hun. Hun avancerede fra vice-direktør til adm. direktør i Fonden for et år siden og har søgt ind på Bestyrelsesakademiet af to årsager: For det første for at få en struktureret tilgang til samarbejdet mellem direktør og bestyrelse, for det andet for at kvalificere sig selv til bestyrelsesarbejde i andre virksomheder.

»Jeg har i de sidste otte år her i fonden fået en indsigt og en række kompetencer inden for international finansiering, interessante markeder, økonomi og strategisk udvikling, som jeg mener, er relevante for andre virksomheders bestyrelser. Omvendt synes jeg ikke, at jeg kan gå ind i en bestyrelse uden at have forberedt mig grundigt på det,« fortæller Anette Eberhard.

Hun har ladet sin profil registrere i Dansk Industris database Women's Board, men har endnu ikke fået konkrete tilbud om bestyrelsesposter.

Kvinder skal handle

»Jeg tror, at vi kvinder skal blive bedre til at vise, hvad vi kan, så får mændene øjnene op for os, men det tager tid,« siger hun og føjer til:

»Kvinder har selv et ansvar for at nå til tops, for det kræver et offer. Det kræver meget arbejde og viljen til at slippe kontrollen på hjemmebanen. Jeg har fuld respekt for de kvinder, der træffer et andet valg, men mindre respekt for de kvinder, der bare snakker om manglen på kvinder i topjob, men som ikke selv træffer valget: Enten eller«.

Direktør og indehaver af Geismars Væverier Vibeke Snedgaard Rafaelsen har flere gange takket nej til en bestyrelsespost, fordi hun var usikker på, hvilket ansvar hun ville pådrage sig. Omvendt har hun som selvstændig i de sidste fem år samlet så mange erfaringer om ledelse og strategi, at hun mener, hun kan gøre en forskel i andre virksomheders bestyrelser. Med den begrundelse vil hun certificeres af Bestyrelsesakademiet.

»Jeg vil bruge uddannelsen til at finde ud af, hvor jeg bedst kan gøre en forskel, og hvor og hvordan jeg kan minimere min risiko som bestyrelsesmedlem. Jeg vil have tjek på juraen og den finansielle risiko og kontrol, så jeg ikke pludselig står med en abe i hånden uden mulighed for at gøre en forskel,« siger Vibeke Snedgaard Rafaelsen.

Hun overtog det luknede Geismars Væverier sammen med sin mand for fem år siden, og har uden hjælp fra eksterne investorer hjulpet restruktureret og repositioneret virksomheden tilbage til de gamle værdier.

Hun netværker gennem en VL-gruppe og er profileret i Kvindfos ekspertdatabase.

»Jeg tror ikke på tvungen kønskvotering til bestyrelserne; hvis man skal lovgive om noget som helst, skal det være tvungen barsel til fædrene i halvdelen af barselsperioden, for så snart der er en anden fordeling af tiden i privatlivet, kommer ligestillingen på jobbet af sig selv. Men jeg ser det helst ske uden reguleringer,« siger Vibeke Rafaelsen.

Stifter af IT-virksomheden Mousehouse Caroline Søborg Ahlefeldt-Laurvig-Bille sidder allerede i ni bestyrelser og har en karriere som professionelt bestyrelsesmedlem, men vil gerne suge ny viden til sig og blive opdateret på akademiet.

»Jeg har sagt nej mange gange til bestyrelsesposter, for man skal kunne bidrage med værdi til selskabet og kunne identificere sig med det for at sidde i en bestyrelse,« siger Caroline Søborg.

Hun har senest takket ja til næstformandsposten for Odense Teater, men samtidig valgt at trække sig fra Grønnegårds Teateret, hvor hun har siddet i 10 år, og som hun nu vurderer som en solid og velkørende virksomhed, hvor der er grænser for, hvor meget hun mere kan bidrage.

Og skal der en ny post i porteføljen, skal en anden ud, for den er fuld, forklarer hun. Adm. direktør for Danish-American Business Forum Susanne Danneskjold Lassen er på vej ind i sin første kommercielle bestyrelse – et shippingfirma, der er ved

at blive etableret, og hun er blandt deltagerne på Bestyrelsesakademiet's efterårs-hold.

»Jeg vil være helt på det rene med regler og bestyrelsesansvar. Når man så kombinerer det med sin sunde fornuft og de erfaringer, man har gjort sig i lederjobbet, er man mere kvalificeret end mange af de mænd, der allerede sidder i bestyrelserne,« siger Susanne Danneskjold Lassen.

Ren investering

Hun ser bestyrelsesuddannelsen ved akademiet som en ren investering i en fremtidig bestyrelseskarriere.

»Jeg vil vælges ind i bestyrelser på grund af mine kvalifikationer, men jeg tror, at diskussionen om tvungen kønskvotering har været med til at få mændenes øjne op for problemstillingen; men kvinder skal også lære at være mere udfarende og fortælle om de kvalifikationer, de har,« understreger hun.

Professor og prorektor ved Aarhus Universitet Nina Smith deltog sidste år i bestyrelsesuddannelsen, men det har ikke øget efterspørgslen efter hende.

»Jeg har ikke gået efter at få flere poster, da jeg har voldsomt travlt i mit nye lederjob grundet universitetsfusionerne. Og jeg har sagt nej til at deltage i bestyrelsesnetværk og lægge min profil i kartoteker. Til gengæld har bestyrelsesuddannelsen gjort mig til et bedre bestyrelsesmedlem, jeg har fået et godt »brush-up« og overblik,« fortæller Nina Smith. Hun sidder i bestyrelse for bl.a. Nykredit og Niras Gruppen.

susanne.tholstrup@borsen.dk

Et tredje stort og aktuelt tema i de børsnoterede selskaber er det nye lovkrav om et revisionsudvalg, hvor der mindst er et regnskabskyn-digt medlem.

»Bestyrelserne skal tage stilling til, om de vil have sådan et udvalg, eller om de vil udnytte de muligheder, der er for at vælge det fra. Men loven er strikket sådan sammen, at hvis man ikke ønsker udvalget, skal hele bestyrelsen løse de opgaver, der er tildelt udvalget,« forklarer Jan Schans Christensen. Hidtil har danske bestyrelser været lunkne over for at nedsætte udvalg, da de kan skabe tvivl om, hvor det endelige ansvar hviler.

»Personligt mener jeg ikke, at ansvarsspørgsmålet taler imod udvalg. Man bør være åben over for revisionsudvalg og overveje, om opgaven bedst løses uden eller ved brug af udvalg og i givet fald præcist definere, hvordan det skal bruges,« lyder rådet fra professoren.

susanne.tholstrup@borsen.dk

Elite-kvinder giver mænd kamp til stregen

AF SUSANNETHOLSTRUP

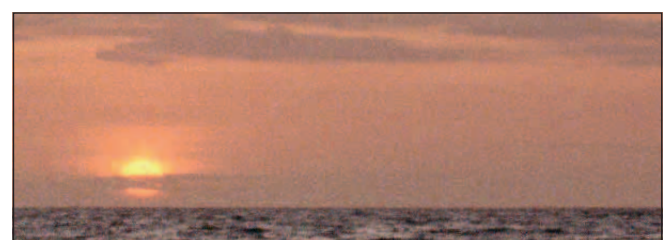
Syv topkvalificerede erhvervskvinder er om få måneder tunet til at tage fra af de tunge poster i selskabsbestyrelserne. De tegner sig for en femtedel af det hold af topledere, der er sluppet gennem nåleøjet og optaget på Bestyrelsesakademiet, hvor Københavns Universitet og advokatfirmaet Plesner i efteråret for tredje gang udbyder et intensivt kursus på eliteniveau i bestyrelsesarbejde. Markante topledere som Knud Larsen, DSV, Jens Erik Christensen, tidligere Codan, Henrik Tufason, Saxo Bank og professor og prorektor Nina Smith, Aarhus Universitet, er blandt de knap

70 ledere, der hidtil er blevet certificeret ved akademiet.

Fælles for de kvindelige ledere, der søger ind på akademiet, er et rungende nej til tvungen kønskvotering til bestyrelseslokalerne og et lige så klokkeklart ønske om at være topkvalificeret til hvervet.

Direktør for Eksport Kredit Fonden Anette Eberhard har søgt ind på Bestyrelsesakademiet netop for at opkvalificere sig:

»Personligt vil jeg bestemt ikke bryde mig om at blive valgt til en bestyrelse, fordi jeg er kvinde. Den debat, der kører i øjeblikket om kønskvoter avler netop den mistanke, at bliver en kvinde valgt, så bliver hun det på



Vågn op til nye karrieremuligheder

Vi rekrutterer ledere og specialister i toppen af dansk erhvervsliv.

tlf. 70 150 160 • www.lisberg.com



Lisberg
EXECUTIVE SEARCH